

学年はじめ(1)がポイント！

いよいよ新学期がスタートしました。初任者として初めて学校現場を経験する人、初めての転勤で新しい環境を経験している人、そんな若手のみなさんに、4月こんなことを意識したらどうかというポイントをあげてみました。少しでもアドバイスになればと思います。

基礎をいひつゝ

4月は、子どもたちや保護者との一年間の関係を作り上げていくために、とても大切な時期です。周囲へのアンテナをしっかりと張って、懇談会や家庭訪問などの行事も有効に利用しながら、子どもたちの情報を吸収しましょう。

先輩に聞こう

いろんな行事を前にして、周りの先輩からいろいろな情報収集をしましょう。これから続いていくさまざまな行事を前に、「こんな時はどうしたら

いいですか？」と周りの先生たちにどんどん聞いていきましょう。

先輩たちは聞かれるのを待っています。遠慮なくいろんなことをいろんな先輩に聞いてみましょう。なるほどという情報が見られることでしょう。聞くことで職場の他の人たちとのコミュニケーションも深まっていきます。どんどん聞いて、その学校や校区についてよく知ることが、仕事をスムーズにしていけるための秘訣です。

自分の力を信じてがんばれることも大事ですが、教育は「共育（共に力を合わせて育てる作業）」だと思っています。職場で共に取り組めるつながりをつくっていきましょう。

思ふことは何でもいひ

これからさまざまな実践をしていくわけですが、子どもたちを何かに取り組ませるときに、こんな力を育てたいからこれをするんだ、という思いをきちんと伝えることが大切です。何となくやらされていくということにならないように、思いを明確に伝えましょう。

保護者に対して、最初の懇談会で、子どもたちについていきたいのかを伝えることが重要です。はじめての懇談会で、保護者の思いをしっかりとつかんで、安心感をあたえましょう。ただ、ここであまりいろいろとやりたいことをあげてしまったり、後でかえって苦しむことになります。大きな柱になることを話すといいですね。



4月から給料アップ！ ～組合の奮闘で切り開いた到達～

3月28日に待望の差額が支給されました。賃金のベースアップ分を12月から3月までの4ヶ月分さかのぼっての支給です。差額支給を初めて経験した人も多いのではないのでしょうか。

平均3万円のアップ

3月24日に2月の定例府議会で府給与条例案が可決されました。これにより、昨年10月に出された府人事院勧告に沿って、わたしたち教職員・府職員・警察官の給料表改定・地域手当改善が実施されます。

また、大阪府が独自に実施している賃金カットのカット率も大幅に圧縮され、4月の給料は昨年度と比べると、平均で約3万円のアップとなります。

あなたも泉北教組へ

泉北教組は府労組連に結集し、「公務員にも世間並みの賃金を」「民間・公務の賃上げで景気回復を」と府民世論に訴えてきました。また、全教職員署名などで、すべての府職員、教職員の協力を広げながら知事を追い詰めました。

賃金や労働条件の改善を、府と対等な立場で要求し交渉するのが組合です。また、女性の権利や母性保護のための権利は組合の先輩たちが力を合わせて拡大してきました。組合員が増えることは、賃上げ・労働条件改善などの要求実現の大きな力となります。泉北教組は、あなたの加入を心からお待ちしています。

子どもたちを知る上で家庭訪問は重要です。家庭を訪れることで、家族のこと生活の様子が見えてきます。どんなことを聞くのかを、しっかりと整理しておきましょう。そして、家庭訪問前に、一度校区を徒歩か自転車

でまわってみて、土地勘をつけておく。家庭訪問の順番を組んだり、保護者の話を理解する上でも役に立ちます。公園などで遊んでいる子どもたちの様子を知ることにもつながるの、時間を見つけて一度まわってみましょう。



先生のがっこう

4月19日(土) 10:00～
ホテル第一堺

※お昼はホテルでの昼食バイキング！

金森 俊朗さん

「先生はキャッチャーだ！」
～子どもたちの心を受けとめる教育を～

泉北教組に加入して、働きやすい職場環境をつくりましょう