

給振口座を「ろうきん」にすると、コンビニでの現金引出手数料が0円になります。



泉北教育

No2216 2021.12.13
発行 泉北教職員組合
〒594-0071 和泉市府中町6-12-2
Tel.0725-41-1953 Fax0725-44-6570
E-mail senboku@gf6.so-net.ne.jp

忠岡町教委交渉での主な回答

2021.12.3

- ① 1学級の通常学級在籍児童と支援学級在籍児童の合計が国の学級定数を超えた際、昨年度に引き続き町独自で非常勤講師を小学校に1名配置して、少人数学級編制を実施するための予算を計上していく。また、1つの小学校で2学年にわたって「定数」を超える場合は、学校とも協議し対策を考えていく。
- ② 施設・設備については、予算の範囲で優先順位をつけ、年次計画的に実施していく。今年度は忠岡小学校のトイレの改修を行った。忠岡小学校の理科室の水もれは、年度内に改修する予定である。
- ③ 紙代などの消耗品費が不足した場合は、実態を精査した上で町教委に連絡ください。
- ④ 新学習指導要領を含む教育課程に関わって
・教育課程の編成権は学校にある。
・標準授業時数を大幅に上回って教育課程を編成する必要はない。
・標準授業時数を下回ったことのみをもって、学校教育法施行規則に反するとされるものではない。
- ⑤ 来年度実施予定の小学生「すくすくテスト」は、行政調査ではない。学校が行っているテストとも異なるものである。アンケートの設問の多さなど、指摘された点については機会があれば府に伝えていく。
- ⑥ 教職員の増員は、長時間過密労働解消につながると考える。
- ⑦ 深刻な長時間過密労働の実態が特に中学校にあり、分析と対策を学校と一体で行っていきたいと考えている。
- ⑧ 小学校の音声ガイダンスによる電話対応は、実施の方向で検討はしている。
- ⑨ 労働安全衛生委員会の設置については、調査・研究していく。
- ⑩ 「1年単位の変形労働制」については、活用の方角はない。
- ⑪ 就学援助の拡充に関わって、新型コロナウイルス感染症及び感染拡大防止要請の影響により、主たる生計維持者が自己都合によらない失業により収入が著しく減少した世帯については、当該理由により失業した人の令和2年度中の所得は加えずに算定している。
- ⑫ 忠岡町教育委員会と泉北教職員組合の間に従来からある労使慣行は遵守する。

忠岡町教委

忠岡小、理科室の水漏れ 年度内改修 長時間労働の実態 中学校で深刻

12月3日、泉北教組は、忠岡町教育委員会と「教育要求書」に基づく交渉を行いました。泉北教組からは、40人を超える学級の状況、施設・設備などの実態を訴えました。また、中学校での深刻な長時間労働の実態が明らかにになり、その対策を迫りました。町教委の主な回答は、左の通りです。

全ての学年で 少人数学級を！

忠岡町は2年前から支援学級在籍児童を含むクラス
の児童数が国の「定数」を

超えた場合、町の単費で、非常勤講師を配置し、少人数学級編成を可能にできました。ところが、非常勤講師は各校1名しか配置がなく、「定数超え」が2学

長時間労働 深刻な実態明らかに

忠岡では、19年の2学期から、タイムレコーダーによる勤務時間把握が行われています。昨年11月から今年10月までの1年間のデータから、特に中学校での過労死ラインを超える深刻な長時間過密労働の実態が明らかにになりました。

町教委は、「分析と対策を学校と一体で行っていく」としています。組合からは、この問題こそ、「労働安全衛生委員会」の課題として話し合われるべきであり、「労安」の立ち上げは待ったなしの状況であることを強く訴えました。



子どもと学校を追い詰める「新学習指導要領」は抜本的見直しを。府「チャレンジテスト」は廃止を