

女性部健康
アンケート

安心で安全な働きやすい職場環境を

みなさんの学校は、だれもが働きやすい職場となっていますか？

子育てしながら働く、介護を続けながら働く、何より余裕のある働き方をすることが、先生方にとっても、子どもたちにとってもよいと考えます。また、同僚に仕事の負担がかかることのないよう、共に働く教職員が増えてほしいと切に願います。

泉北教組女性部では、女性教職員を

対象に、育児や介護、健康に関するアンケートを10月に実施しました。11月末で109名から回答をいただきました。

【所属】小学校78名・中学校28名・未記入3名
【年代】20代26名・30代23名・40代21名・50代16名・60代8名 未記入15名

1 母性のために

○生理休暇は、1回につき連続する2日以内。時間単位、半日単位でも取れます。有給。自分のからだを守るために、からだや心を休める時間をとりましょう。

(1) 生理休暇があることを知っているですか。

- ・はい 102名
- ・いいえ 6名
- ・未記入 1名

(2) 取ったことがありますか。

- ・ある 57名
- ・ない 52名

(3) 取ったことがある人にお聞きします。どのような形で取りましたか。(複数回答あり)

- ・休業中1日単位 3名
- ・休業中時間単位 10名
- ・長期休暇中 52名

(4) 生理のときに、鎮痛剤を使いますか。

- ・いつも 28名
- ・ときどき 41名
- ・使わない 34名
- ・未記入 6名

2 妊娠したら

○検診のための休暇は、妊娠23週まで4週に1回。24週～35週は2週に1回。その他、医師が指示する回数。
○通勤緩和措置は、朝夕30分以内で、1日1時間以内にとめることもできます。徒歩、自転車通勤でも可。

○妊娠障害(つわり等)休暇は、つわりや妊娠中の障害のため、14日以内。バラバラにも取れます。すべて有給。

出生サポート休暇は、不妊治療を受けるとき、年5日まで。男女ともとれます。有給。

(1) 出生サポート休暇があることを知っていますか。

- ・はい 33名
- ・いいえ 76名
- ・興味がありますか。

- ・はい 54名
- ・いいえ 53名
- ・未記入 2名



(1) 職場で昨年度、妊娠・出産された方はいらっしゃいますか。

- ・いる 78名
- ・いない 25名
- ・未記入 6名

(2) 3年以内に、妊娠・出産をされましたか。

- ・はい 8名
- ・いいえ 98名
- ・未記入 3名

(3) (2)で「はい」と答えられた方にお聞きします。どの制度を取得されましたか。(複数回答あり)

- ・検診のための休暇3名
- ・通勤緩和措置 0名
- ・妊娠障害(つわり等)休暇 4名

(4) 産休・育休は、希望通り取れましたか。

- ・取れた 15名
- ・取れなかった 1名

3 育児のための制度

○育児休業は、3歳までの子どもをもつ全職員対象。無給ですが、1歳までは共済組合から育児休業手当金を支給。
○ならし保育中の育児休業は無給ですが、1歳までは共済組合から育児休業手当金が出ます。

○育児時間は、1歳半まで。1日2回90分まで。有給。
○部分休業は、小学校3年生まで。1日2時間まで。15分単位。給料減額。

○育児に係る早出遅出勤務は、小学校6年生まで。保育所・児童に送迎する場合。15分単位で勤務時間を早出・遅出にできます。

○育児短時間勤務制度は、小学校就学前まで。非常勤代替配置。給料減額。

○子どもの看護休暇は、小6までの子のケガ・病気の看護、予防接種、健康診断。年5日以内。時間単位も可。子が複数の場合は、10日以内。

(1) 職場で昨年度、産休・育休を取られた方はいらっしゃいますか。

- ・いる 88名
- ・いない 14名
- ・無記入 7名

(2) 3年以内に、産休・育休を取られましたか。

- ・取った 8名
- ・取っていない 93名
- ・未記入 8名

(3) (2)で「取った」と答えられた方にお聞き

します。どの制度を取得されましたか。(複数回答あり)

- ・育児休業 7名
- ・ならし保育中の育児休業 0名
- ・育児時間 0名
- ・部分休業 2名
- ・育児に係る早出遅出勤務 1名
- ・育児短時間勤務制度 1名

・子どもの看護休暇5名

○配偶者の出産休暇もあります。2日間。出産日～出産後2週間以内。日または、時間単位でも可。有給。○配偶者の育児参加のための休暇もあります。5日間。日または時間単位も可。有給です。妻の出産予定日の8週間前～産後8週まで。